

INNOVATION

Innovationskultur



Innovationskultur

Fördern Sie die Entwicklung von Innovationen in Ihrem Unternehmen durch eine gelebte Innovationskultur!

Mitarbeiterbefähigung

Warum?

Zur Umsetzung agiler und innovativer Methoden müssen die Denkweise im Unternehmen umgestellt und die agilen Werte in eigenständigen Teams etabliert werden. Denn innovative Strukturen und Methoden werden erst durch das „Mind-Set“ der Mitarbeiter optimal genutzt.

Wir schaffen mit Ihnen ein Umfeld, das durch eine hohe Autonomie Ihrer Teams geprägt ist und Ihre Mitarbeiter in die Lage versetzt, im Rahmen agiler Methoden und hoher Autonomie erfolgreich zu navigieren. Im Ergebnis denken und handeln Ihre Mitarbeiter maximal kundenzentriert.

Darüber hinaus begleiten wir Sie als Coach durch den [agilen Prozess](#) und helfen Ihnen Konfliktpotenziale zu bewältigen und typische Hindernisse zu vermeiden.

Wie?

In einem Vorgespräch tauschen wir uns mit Ihnen als Führungskraft über die [Mitarbeiterfähigkeiten](#) im innovativen Kontext aus. Auf Basis der Vorgespräche führen wir je nach Anforderungen Workshops mit Ihren Mitarbeitern durch, z.B. zu den Themen „Mind-Set“ bei der agilen Arbeitsweise, Scrum-Methoden oder Methoden des Design Thinking.

Führungskultur

Warum?

Die Etablierung einer transparenten [Führungskultur](#) in Bezug auf Ihre Innovationsorganisation hilft Ihnen, ein besonderes Engagement bei Ihren Mitarbeitern zu erreichen und damit eine disruptive Art und Weise zur Zielerreichung zu entwickeln.

Sie, als Führungskraft, und Ihr Team haben direkten Zugang zu wertvollen Informationen, die den modernsten Erkenntnissen in Bezug auf Führungskultur entsprechen.

Unsere zertifizierten Coaches erfüllen höchste Qualitäts- und Informationsansprüche. Die vermittelten Informationen können in der Praxis sofort umgesetzt werden. Wir unterstützen Sie gerne in allen Phasen der Umsetzung und sorgen so für einen nachhaltigen Projekterfolg.

Wie?

Wir bieten personalisierte und Gruppencoachings unter anderem zu folgenden Themen:

- [Führungskompetenzen](#) (Rollen und Aufgaben, Führungsstil, Kommunikationsverhalten, ...)
- [Selbstmanagement](#) (Aktives Verhalten, Persönlichkeitsmodelle, Entwicklungsfelder, ...)
- [Führung von Innovationsteams](#) (Disruptives Führen, Design Thinking, Transformationale Führung, ...)
- [Change-Management](#)

Unternehmenskultur

Warum?

Innovationserfolg hängt direkt von der gelebten [Unternehmenskultur](#) ab. Unabhängig von der Unternehmensgröße wird die Entstehung und Umsetzung innovativer Ideen begünstigt, wenn ein „Start-up-Spirit“ in der Unternehmenskultur verankert werden kann.

Wir helfen Ihnen die Erfolgswahrscheinlichkeit von [Change-Projekten](#) drastisch zu erhöhen und geben Ihnen die Chance zur Entdeckung neuer Wege, Denkweisen und Lösungsansätze bis hin zu neuen Geschäftsfeldern.

Sie profitieren von motivierteren Mitarbeitern, die mit Leidenschaft, Kreativität und Energie nachhaltige Innovationen entwickeln.

Gemeinsam verankern wir ein agiles „[Mind-Set](#)“ bei [Führungskräften](#) und innerhalb der Teams und helfen Ihnen, eine aktive Rolle als Geber von Impulsen im Markt einzunehmen, um innovative Partner anzuziehen.

Wie?

Durch die Messung der [Change- und Innovationsbereitschaft](#) vor, während und nach Projekten, decken wir potenzielle Hürden für die Projektumsetzung auf. Durch die Ableitung und Durchführung gezielter Maßnahmen, erhöhen wir die Change-Bereitschaft und somit die Erfolgswahrscheinlichkeit drastisch.

Wir bilden Mitarbeiter zu [Innovationstrainern](#), mit der Fähigkeit Innovationsmethoden anzuwenden und das Know-how weiterzugeben, aus und helfen Ihnen, eine Kultur und Plattform zum Austausch schöpferischer Kräfte zu errichten.



IHR ANPRECHPARTNER

Carsten Gropp

Partner

Mail:

Carsten.Gropp@Fourmanagement.de

Telefon:

[+49 172 240 3443](tel:+491722403443)